

Grille d'autoévaluation d'un travail d'équipe

Grille d'autoévaluation d'un travail d'équipe (Leroux (dir.), 2016)

Titre du cours :

Session :

Titre du travail :

Noms des membres de l'équipe :

CONSIGNE :

À l'aide des critères d'évaluation présentés dans la grille ci-dessous, cochez les cases de l'échelle d'évaluation qui vous semblent refléter le plus justement la qualité du travail de votre équipe.

CRITÈRES D'ÉVALUATION	ÉCHELLE D'ÉVALUATION				
	Excellente	Bon	Moyen	Passable	Mauvaise
Qualité du travail effectué et constance					
Présence et ponctualité aux rencontres d'équipe					
Travail de préparation avant les rencontres					
Participation active aux rencontres d'équipe					
Collaboration entre les membres de l'équipe*					
Travail de préparation avant les rencontres d'équipe					
Équité entre les membres dans le partage des tâches et des travaux à réaliser et respect des rôles de chacun					

Grille d'autoévaluation d'un travail d'équipe

Grille d'autoévaluation d'un travail d'équipe (Leroux (dir.), 2016)

Commentaires

ÉVALUATION GLOBALE :

Indiquez, à votre avis, la cote que mériterait ce travail en cochant la case appropriée.

A+	A	A-	B+	B	B-	C+	C	C-	D+	D	D-	E

Source A : Leroux, dir. 2016, p. 457

*Indicateurs d'une collaboration adéquate entre les membres d'une même équipe

- Je démontre une ouverture, je respecte l'opinion de mon ou mes co-équipiers
- Je n'accuse pas, parle d'un ton calme, j'utilise le *je*
- Je propose et non impose
- Je démontre une attitude bienveillante
- Je fais preuve d'écoute et attends mon tour pour parler
- Je valorise les idées de mon ou mes co-équipiers et si je ne suis pas d'accord, je le dis de façon respectueuse en étant en mode solutions ou propositions